



2022年度环境、社会及治理报告

HIUV ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

上海海优威新材料股份有限公司

HIUV
Materials Technology
海优威科技

目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长寄语	02
走进海优威	03
公司概况	03
发展历程	04

02 规范治理、稳健发展

强化公司治理	10
披露经营业绩	12
保护投资者权益	13
夯实内控体系	14

04 关爱员工、共同成长

全面人才管理	19
职业发展规划	20
职业健康与安全	24
多彩生活	27
分享公司成长	28

01 创新突破、服务社会

专注产品创新	05
优化客户服务	08
利益相关方沟通	09

03 绿色发展、守护环境

绿色产业	15
发展规划与环境体系	16
环境保护与安全生产	17
节能减排与废物管理	18

05 践行责任、回馈社会

践行责任、回馈社会	29
-----------	----

关于本报告

报告编制说明

本报告是上海海优威新材料股份有限公司发布的2022年度环境、社会及治理（ESG）报告。报告面向所有利益相关方，披露公司在ESG和可持续发展方面的理念、行动及成效。期待利益相关方通过本报告更多地了解我们，并提出宝贵意见。

- **报告范围** 本报告涵盖上海海优威新材料股份有限公司及所属公司（简称“海优威”、“公司”、“集团”或“我们”），以履行社会责任工作为重点，真实、客观地反映了公司在从事经营管理活动中，履行社会责任方面的重要信息。
- **时间范围** 本报告的时间范围为2022年1月1日至2022年12月31日，为增强报告的阅读性，部分内容超出此时间范围。
- **编制标准** 本报告参考中国证券监督管理委员会《上市公司治理准则》（2018）、上海证券交易所《科创板上市公司自律监管规则适用指引第2号——自愿信息披露》（2022）、上海证券交易所《上市公司自律监管指引等相关标准编写》。
- **数据来源** 本报告中的财务数据来自经审计的公司2022年年度报告，如数据与年报不一致，请以年报为准。其他数据来自公司内部管理系统统计数据。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。
- **获取方式** 本报告以纸质版和电子版两种方式提供。本报告电子版刊载于上海证券交易所网站 www.sse.com.cn，可供查阅、下载。
- **联系方式**
地址：中国（上海）自由贸易试验区龙东大道3000号1幢A楼909室
电话：021-58964211
邮箱：hiuv@hiuv.net

董事长寄语



海优威，2005年注册于上海张江高科技产业园区，是一家专业从事特种高分子薄膜研发、生产和销售的高新技术企业。公司以薄膜技术为核心，长期立足于新能源、新材料产业，致力于为客户提供中高端薄膜产品。目前公司主要产品为透明EVA胶膜、白色增效EVA胶膜、POE胶膜及新型电子功能膜、玻璃粘结胶膜、环保表面材料等薄膜产品。

目前，公司主营业务以光伏组件封装行业为着力点，依靠先进的技术和快速迭代的创新能力，不断推出高品质的产品以达到光伏组件封装材料不断提升的质量标准，并满足客户不断增长的市场需求。在聚焦下游光伏组件封装行业的同时，公司充分发挥高分子膜材料技术、膜装备技术以及膜工艺技术的扎实基础及创新能力，积极在新能源汽车、高端建筑及环保大消费等行业探索和开发新型膜材料产品，以求逐步发展为多元化的技术领先型特种高分子薄膜生产企业。

未来，公司将通过技术创新和精益管理，为多领域客户持续提供高性价比的创新产品，积极推动光伏产业技术升级及降本增效，同时推动新能源汽车配套材料的创新与进步，提升光伏发电在能源领域的竞争力，助力新能源汽车的发展，加快构建清洁低碳、安全高效的能源体系，为生态保护、污染防治履行环境责任并贡献力量！

海优威董事长



公司2005年9月注册于上海张江高科技园区，是专业从事特种高分子薄膜研发、生产和销售的高新技术企业。公司以薄膜技术为核心，立足于新能源、新材料领域，通过整合膜材料、装备、工艺技术，聚焦于薄膜新材料产业的创新研发、智能制造和应用销售，致力于为战略新兴产业的多领域客户提供新型中高端高分子薄膜产品、技术服务与整体解决方案，不断满足人们节能环保、安全便捷、消费升级的需求，为成为百亿级技术领先型薄膜产业领军企业而努力奋斗。

公司于2021年1月登陆科创板，股票简称：海优新材；股票代码：688680。



走进海优威

公司概况

发展历程

- **2005年** 成立于上海张江高科，成立海优威研发中心
- **2006年** 与华东理工大学成立联合实验室
- **2008年** 太阳能光伏电池封装用EVA胶膜试生产成功
- **2009年** 金山产业化项目开工建设
- **2010年** 上海金山生产基地EVA胶膜生产线开始生产
- **2012年** 河北保定EVA胶膜生产基地启动
- **2014年** 股份制改造完成
- **2015年** 公司在全国中小企业股份转让系统挂牌
- **2017年** 科技小巨人、上海市企业技术中心、上海市专精特新企业
- **2018年** 启用苏州和常州光伏胶膜生产基地
- **2019年** 产品被列入2019年上海市创新产品推荐目录
- **2020年** 上海市专利示范企业，泰州光伏胶膜生产基地启动
- **2021年** 公司在科创板挂牌上市、上饶光伏胶膜生产基地项目启动
- **2022年** 泰州、上饶生产基地投产、越南生产基地项目启动



01 突破创新 服务社会

专注产品创新

优化客户服务

利益相关方沟通

创新是公司核心竞争力、企业文化之根本。通过持续的研发投入与创新，保持公司技术先进性和产品竞争力，以满足客户对产品不断提高的多元化需求

- 海优威生产的光伏胶膜产品本身即为可再生能源行业太阳能发电组件的重要组成部分，可减少碳排放对环境的影响。
- 在产品研发方面，海优威的研发团队注重节能环保的社会责任，通过绿色设计和创新，不断提升产品能效和降低使用成本。
- 在产品研发中采用清洁、低碳的生产技术，持续不断的技术创新和优化，并在形成生产工艺的过程中更加强调环境保护和资源高效利用。

2022年

研发人员
180人

研发人数
占比
16.22%

研发投入
1.54亿元

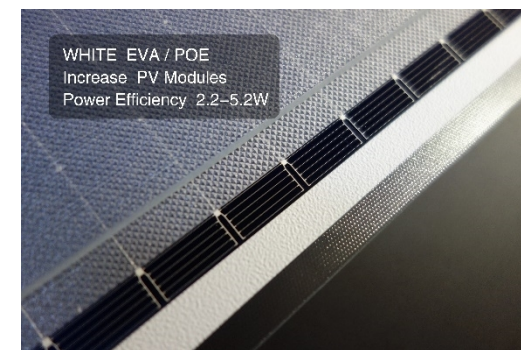
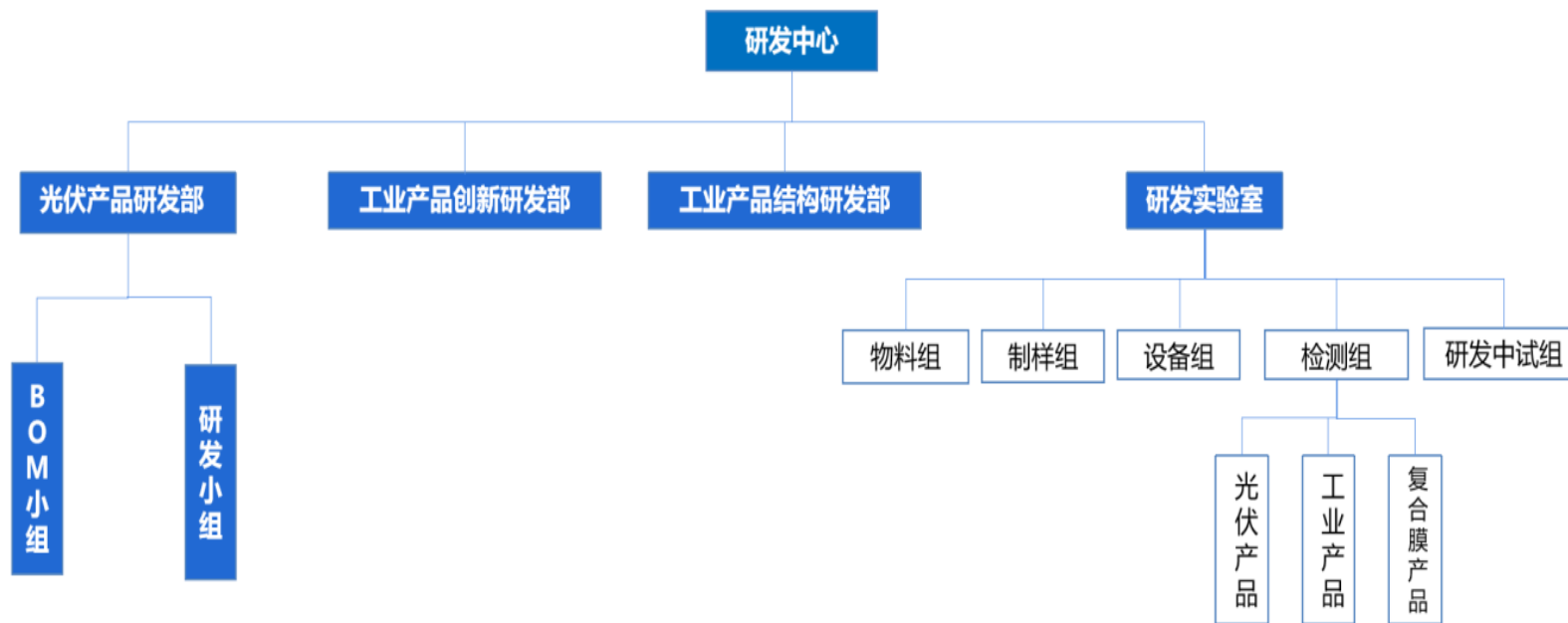
EVA · POE · WHITE EVA
For PERC / HJT / TOPCon
PV Modules

01 突破创新 服务社会

专注产品创新

优化客户服务

利益相关方沟通



01 突破创新 服务社会

专注产品创新 优化客户服务 利益相关方沟通

公司针对知识产权保护，制定了完善的知识产权管理制度并建立了完善的标准化的控制程序，由专部门、专岗专人对公司知识产权的管理、获取、维护、运用、风险管理、争议处理等均进行规范化、流程化进行管理，并获得《知识产权管理体系认证证书》

2022年

- 公司累计申请知识产权226项，获得授权115项
- 公司被认定为工信部专精特新“小巨人”企业、国家级知识产权优势企业
- 专业知识产权服务机构提供专利策略、专利查新等多项专业服务



01 突破创新 服务社会

专注产品创新

优化客户服务

利益相关方沟通

按照ISO9001质量管理体系的要求,海优威从生产端,研发端,质控端,供应链端出发,多层面全维度,以客户满意为中心,不断提升产品与服务质量。

海优威采用先进的生产技术和设备,以确保产品的生产过程高效、稳定和可靠。同时对生产流程进行优化,采用高效节能的生产工艺,减少能源和原材料的浪费,提高生产效率。

生产质量管理

海优威投入更多的资源和精力来研发新产品或改进现有产品,从设计上考虑节能减排和环保需求,以满足客户需求和市场变化。加强与客户的沟通,倾听客户的反馈,以便更好地满足客户的需求。

研发质量管理

海优威具备完善的质量管理体系,包括质量检测、质量控制、质量改进等方面并采用先进的质量检测设备和技术,以确保产品的质量符合客户的要求和标准。

产品质量改进

海优威加强对供应商的管理和监督,建立供应商评估体系,提升供应链集成和透明度,降低物流和运输过程中的能耗和排放。提高企业生态效益和社会效益。

供应商质量管理

01 突破创新 服务社会

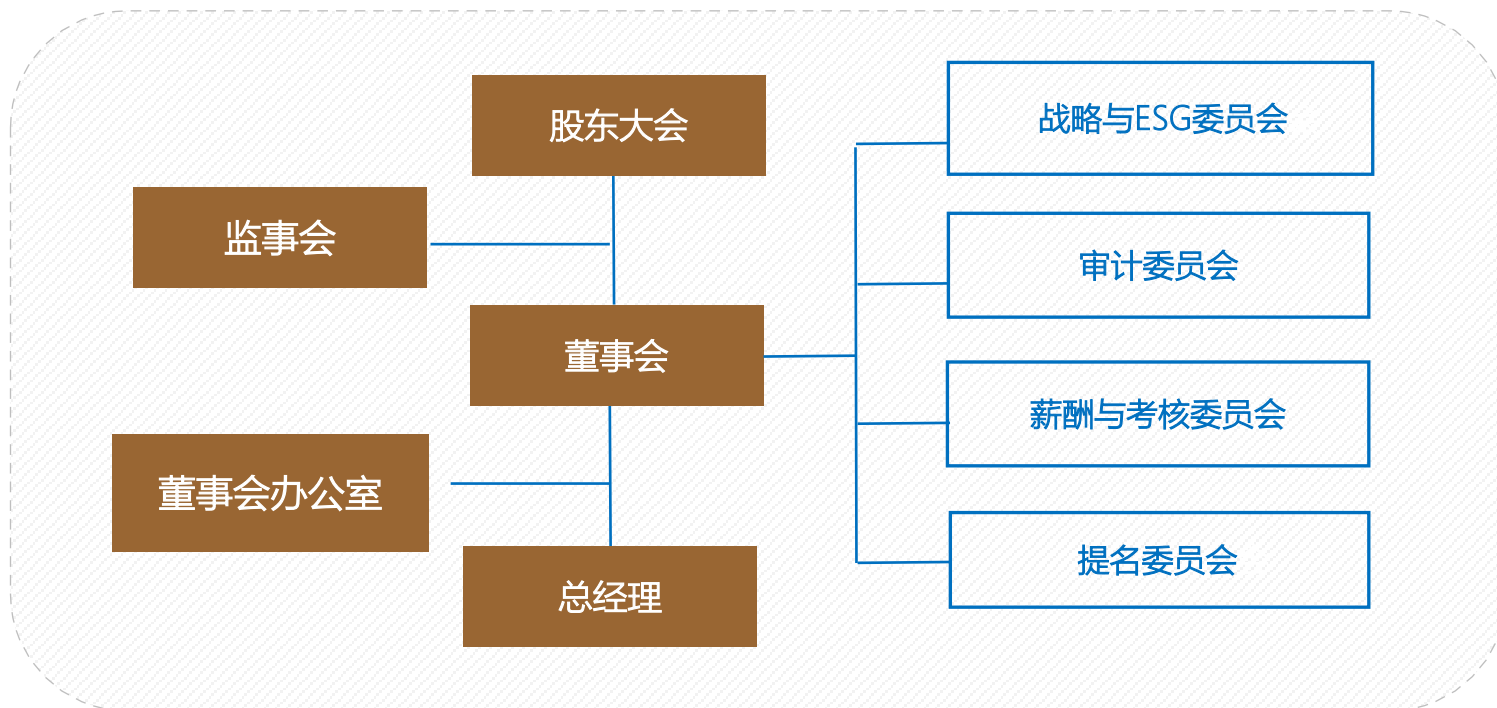
专注产品创新 优化客户服务 利益相关方沟通

- 利益相关方的沟通参与是实现可持续发展的重要组成部分
- 公司高度重视各利益相关方的关切和利益诉求，通过审视公司运营各环节所影响的利益相关方类型与内容，对各个需求点采取针对性的回应措施，不断健全完善利益相关方管理机制，提升运营透明度。

利益相关方	政府与监管机构	股东	员工	客户	合作伙伴	社区
期望与诉求	<ul style="list-style-type: none"> • 守法合规经营 • 创造就业机会 • 依法纳税 • 防范风险 • 带动地方产业发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善公司治理 • 信息透明披露 • 加强投资者关系管理 • 创造稳健回报 	<ul style="list-style-type: none"> • 保障基本权益 • 职业晋升与发展 • 关爱员工健康 • 提高薪酬福利 • 工作与生活想平衡 	<ul style="list-style-type: none"> • 保障基本权益 • 职业晋升与发展 • 关爱员工健康 • 提高薪酬福利 • 工作与生活想平衡 	<ul style="list-style-type: none"> • 公平竞争 • 诚信互惠 • 公开透明 • 拓展合作渠道 	<ul style="list-style-type: none"> • 保护社区环境 • 参与社会公益 • 带动社区经济 • 精准扶贫服务
沟通渠道	<ul style="list-style-type: none"> • 合法合规经营 • 创造就业机会 • 依法纳税 • 日常审批与监管 • 参与调研活动与会议 	<ul style="list-style-type: none"> • 召开股东大会 • 信息及时全面披露 • 路演与业绩说明会 • 接待投资者与分析 师调研 	<ul style="list-style-type: none"> • 职工代表大会 • 全面人才培养 • 开展员工关爱活动 • 完善薪酬福利体系 • 员工满意度调查 	<ul style="list-style-type: none"> • 建设客户服务体系 • 需求与满意度调查 • 技术交流 • 产品质量控制 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商大会 • 合作交流会议 • 行业协会 • 日常会晤 	<ul style="list-style-type: none"> • 开展公益活动 • 参与志愿服务 • 参与扶贫脱贫工作

三会一层治理

公司根据《公司法》《证券法》等相关规定的要求，确立、完善了由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的公司治理结构，建立健全了股东大会、董事会、监事会、独立董事、董事会秘书等相关制度，并在公司董事会下设立了战略与ESG委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专门委员会。



报告期内 召开董事会	12次	审议议案	100项
报告期内 召开股东大会	6次	审议议案	48项
报告期内 召开监事会	11次	审议议案	56项
发布公告			133份

02 规范治理 稳健发展

强化公司治理 公司经营业绩 保护投资者权益 夯实内控体系

股东大会

是公司最高决策机构，对公司董事、监事的聘任、重大对外投资、关联交易等进行决策；

董事会

公司董事会对股东大会负责，负责制定公司经营计划与投资计划，执行股东大会的决议，由股东大会选举或是更换，任期三年。董事长由董事会以全体董事过半数选举产生；

监事会

公司监事会由3名监事组成，设监事会主席1人。监事由2名股东代表和1名公司职工代表担任，股东代表担任的监事由股东大会选举产生，职工代表担任的监事由公司职工民主选举产生。监事会对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督；对违反法律、行政法规、公司章程或者股东大会决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议。

董事会由9名董事组成，其中女性董事1名，非独立董事6名，独立董事3名
监事会监事3名，其中职工代表监事1名且为女性

02 规范治理 稳健发展

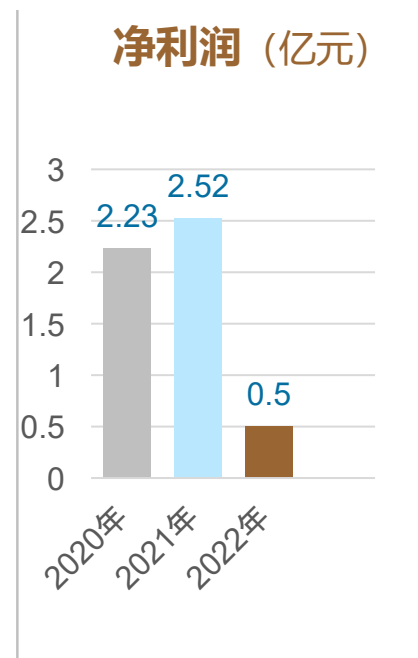
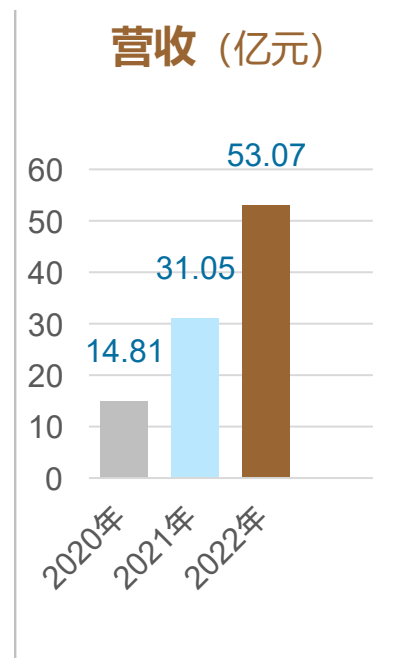
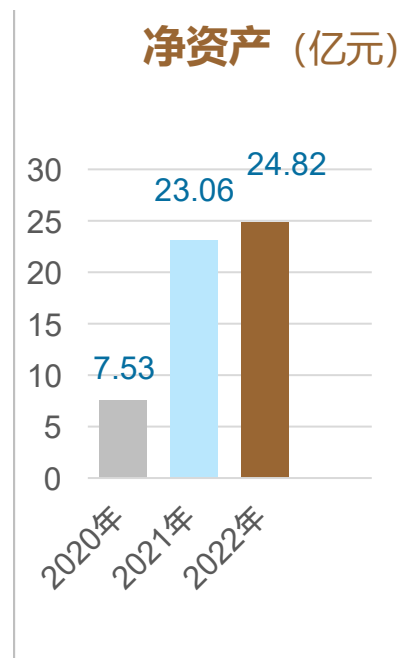
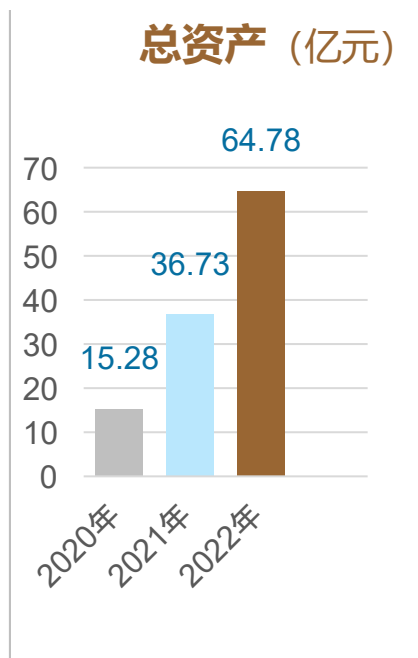
强化公司治理

公司经营业绩

保护投资者权益

夯实内控体系

年份	总资产 (万元)	净资产 (万元)	营业收入 (万元)	净利润 (万元)	每股收益 (元/股)
2022	647,782.78	248,178.22	530,684.97	5,009.34	0.60
2021	367,323.17	230,638.43	310,528.41	25,217.84	3.07
2020	152,764.42	75,273.31	148,109.24	22,323.22	3.54



中小投资者权益保护

公司非常注重保护中小股东权益，公司股东依法享有资产收益、参与重大决策和选择管理者等权利。同时，公司积极与中小股东及投资者进行沟通，充分听取股东意见，回复投资者问题，与中小股东及投资者保持良好的交流关系。

投资者关系管理

公司非常重视与投资者的沟通和透明的信息披露，公司严格遵守法律法规和监管机构规定，制定了《上海海优威新材料股份有限公司投资者关系管理制度》，通过法定信息披露平台、上证E互动、股东大会、投资者业绩说明会、路演、机构调研等多元的投资者沟通渠道和公开、及时、透明的信息披露，满足投资者的沟通需求。

- 业绩说明会 **3 次**
- 机构调研 **187 次**
- 路演 **18 场**
- 上交所官网发布公告 **133 份**

内控体系

公司内控管理体系主要包括如下规章制度

- 资金筹集与使用管理
- 采购及付款管理
- 销售及收款管理
- 生产流程及成本控制管理
- 资产管理
- 对外投资管理
- 关联交易管理
- 对外担保管理
- 信息披露管理
- 合同管理
- 工程项目管理
- 研发管理

风控管理体系



市场部、销售部等业务部门

提升公司业务部门的风险识别与管理能力，强化业务人员风险管理意识和责任意识，充分发挥业务部门的风险识别及防控作用



内控部

负责公司内部监控与监督，将内控管理流程融入到公司日常经营及产品研发流程中，确保内部控制措施的有效性



审计部

保持高度的独立性与客观性，对公司内部风险领域进行检查，核查是否存在重大违法违规现象和重大风险

随着全球推进“碳达峰”和“碳中和”，光伏发电的占比未来必将在以新能源为主导的新型电力系统中大幅提升。



- 作为绿色光伏产业不可或缺的关键封装材料，公司将坚定推进实施“立足光伏主业、大力发展其他新材料产业”的发展战略
- 公司将充分利用技术创新研发优势和精益化管理优势，加快光伏胶膜优质产能的扩张，逐步提升公司的市场份额，为光伏产业升级与发展贡献力量，与全球光伏产业共同成长
- 公司积极承担减碳的社会责任，工厂屋顶安装太阳能分布式电站并在工厂停车库安装充电桩以鼓励员工购买新能源汽车
- 公司绿色发电减碳的同时，积极倡导建立绿色发电、节能减排的理念，鼓励公司员工家中安装屋顶电站、个人购买新能源汽车、绿色出行等多举措支持绿色产业发展。

报告期内，公司环保投入834.81万元

03 绿色发展 守护环境

绿色产业

发展规划与环境体系

环境保护与安全生产

节能减排与废物管理

发展规划

- 公司建立绿色管理体系，深化绿色发展机制，加快绿色转型升级，构建绿色产业链
- 公司将能源节约与污染防治列为节能减排工作的重点，逐步建立健全的组织管理体系，完善建立、监测和考核三大绿色发展体系建设



环境体系

按照14001环境体系认证的要求运行



环境污染事故

0 起



废水、废弃、
厂界噪声
排放达标率

100%



固定废弃物
分类处理
危险废物处置率

100%



各级各类人员
环保培训率

100%



爱护环境从我做起、保护生态人人有责

- 公司及子公司在日常经营中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环保相关法律法规，切实做好环境保护工作
- 公司实施各环保设施与正常生产设施同步运行、同步检修、同步维护的管理制度，确保环保设施稳定运转
- 不断强化环保设施运行过程管理，提升环保设施的运行稳定性与处理效率
- 通过定期对污染物排放水平进行监控，确保污染物稳定达标排放

重点工作目标

- 安全评价整改落实
- 事故隐患按期排查有效治理
- 重大灾害超前评估防治达标
- 职业病危害有效防治防护
- 四级风险评估全面规范推行
- 安全质量标准化现场动态达标
- 安全培训严教实学真会
- 应急处置快捷正确高效

事故控制目标

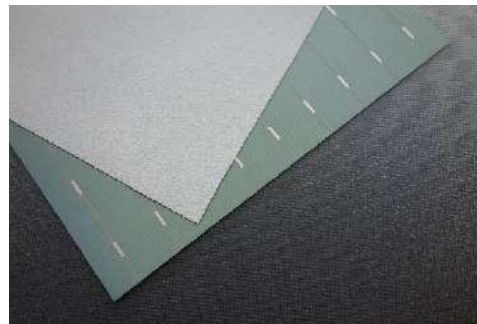
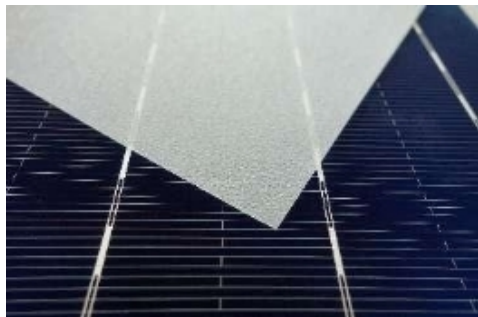
- 杜绝重伤及以上安全责任事故和重大非伤亡事故
- 班组安全零事故
- 岗位安全零伤害



节能减排

公司坚持以节能减排为目标

- 不断通过生产设备和生产环境的升级改造来降低能耗
- 持续加强管理力度，重点监控高耗能设备合理使用，减少能源消耗
- 基于光伏行业优势在各个生产基地铺设基地分布式电站,实现生产过程的能源效率最大化
- 开展工艺创新，提高原料和能源的利用率
- 充分利用各种资源和在线回收等创新，减少废弃物产生



废物管理

- 加强污染治理，废物处理及回收利用。废水、废气、厂界噪声经过检测，排放达标率100%
- 固体废物分类处理，危险废物100%按规定处置
- 取得各产污环节的排污许可证（含登记管理），依证排污
- 生产过程采用先进的清洗技术和生产工艺，减少危险废物产生。

04 关爱员工 共同成长

全面人才管理

职业发展规划

职业健康与安全

暖心关爱多彩生活

分享公司成长

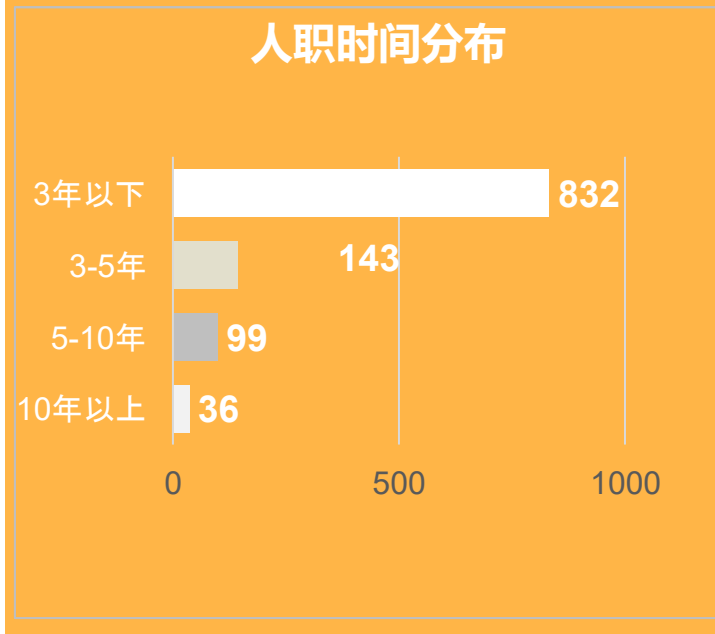
- 秉承“以人为本”的理念，制定实施人才引进与提升战略。
- 建立完善组织架构、岗位职责和薪酬体系，积极开展绩效薪酬，优化薪酬结构，稳步提升在职员工的收入及福利水平
- 完善绩效考核评价制度并加强推进落实，强化正向激励
- 做好核心技术人才及管理骨干的选拔、培养和保留
- 着力提升公司核心岗位的薪酬竞争力，不断激发人才的工作动力和活力。



截止2022年12月31日

公司员工总数 **1110人**

✓ 男性 817人、女性293人



关注新员工成长

入职培训计划

线上课程学习，介绍公司概况、员工福利、安全健康、相关岗位技能等

新星班

线下培训，主要生产车间参观介绍、员工关怀、安全培训、现场答疑等



管培生培养计划

帮助应届生快速实现从学校人到职场人的转变，赋能成长

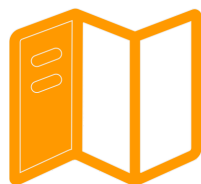
试用期培养计划

制定试用期学习计划，安排下沉，帮助新人快速了解业务流程和岗位能力提升

2022年公司员工培训情况



关注业务人才发展



业务技能培训

满足员工多元化、全方面的学习需求，量身打造“必修课”，使员工能迅速学习应知应会知识，促进员工技能培养，提升员工竞争力。



户外拓展活动

加强企业文化和团队建设，释放压力，整合团队，发掘每个人的最大潜力，激发出团队更高昂的工作热诚和拼搏创新的动力，使团队更富凝聚力。

04 关爱员工 共同成长

全面人才管理

职业发展规划

职业健康与安全

暖心关爱多彩生活

分享公司成长



SOP标准化项目

对业务关键点进行细化和量化，快速、批量培养与复制出企业的技能一线人才，提高整体运行效率。



师徒帮带项目

以师带徒，薪火相传，发挥员工内在动力和潜能，使技能素质得到快速提升，实现从技能人才到高技能人才的转变。



精益化运营培训项目

精益于行，求精于心，大幅度提高精益人才培养的效率，进而提升公司整体效率，进一步降低成本，提升产品竞争力。

安全生产与工作放在首位



安全生产与工作是公司管理第一要务。公司安全管理部门根据安全生产责任制管理制度规定，编制了《安全生产管理制度》、《安全生产目标管理责任书》并根据不同的生产、办公场所及环境，制定了多项管理细则，持续监督、考核和培训，确保公司安全运营。

重视员工身心健康



公司重视员工的身心健康，制定了一系列政策与措施如员工旅游、休假、探亲等制度，保证员工以健康的体魄和积极的心态投入工作，开心生活。

职业健康安全保护



公司积极采取职业健康安全保护措施，为员工配备完备的劳保用品，定期开展全员体检。公司职业健康安全培训覆盖率100%，全年职业健康安全事故为零。

04 关爱员工 共同成长

全面人才管理

职业发展规划

职业健康与安全

多彩生活

分享公司成长

“安全素质提升年”

强化责任落实，深化风险预控，狠抓安全标准化和安全基础建设



严格考核问责

全面提升层级化、专业化、标准化、信息化安全管控效能，为公司改革发展营造安全环境

规范隐患排查治理

严格执行隐患五级排查制度，重点强化生产系统、灾害治理等系统性隐患排查整治。



规范“四级”风险评估

公司开展风险评估、生产车间区域风险评估、班组重点工序风险评估和岗位风险评估



有效形成“人人为安全、安全为人人”理念



抓职业健康，保高安全发展

严格落实《用人单位职业病危害防治八条规定》，完善公司《职业健康管理制度》，进一步筛查职业健康危害因素。

全面组织职工参加职业健康体检，追踪变化指数，建立健全职工职业卫生档案。



抓消防安全，保高质量发展

建立健全消防系统，为可能产生的一切安全隐患做好防范措施。

各基地分别邀请各地区消防安全专业委员会进入企业，讲解消防安全知识以及发生事故后的急救措施。

04 关爱员工 共同成长

全面人才管理

职业发展规划

职业健康与安全

多彩生活

分享公司成长



- 帮扶困难家有重病家属职工，组织捐款活动
- 守住钱袋子，邀请民警上门进行反诈宣传
- 不定期举办文娱活动，丰富员工生活
- 发放节日礼品，让员工感觉到家的温暖



员工持股计划

- 建立和完善员工的长效利益，吸引、激励和保留核心技术人才，调动员工的积极性和创造性，提高职工的凝聚力和公司核心竞争力，促进公司长期、持续、健康发展。
- 2021年，公司启动并实施了第一期员工持股计划
- 2022年，公司启动并实施了第二期员工持股计划
- 2022年，公司启动并实施了第三期员工持股计划

提升员工福利

- 公司建立规范的员工福利管理制度，营造良好的组织氛围，吸引并留住人才，提升员工幸福指数
- 福利包括法定型福利、普惠型福利、职务型福利和激励型福利，包括五险一金、落户与购房支持、员工培训发展、师徒帮带等等，助力员工解决购房等生活后顾之忧

05 践行责任 回馈社会

● 关注养老事业

2022年4月公司向上海复星公益基金会捐赠人民币1万元，用于支持养老机构，助力老年生命健康问题的解决

● 开展捐赠助学活动，反哺回报社会

2022年9月公司全资子公司泰州海优威积极参与泰州海陵区慈善公益活动“大病互助情暖乡村”、“添置薄弱学校课桌椅”，为泰州市五厦村困难儿童捐赠书包等学习用品

● 关爱残疾人让爱无碍

公司向江苏省残疾人福利基金会慈善总会捐赠人民币2.2万元

● 积极参与扶贫脱困

2022年2月公司积极参与云南普洱市墨江哈尼族扶贫脱困工作，向云南省普洱市坝溜镇老朱村捐赠人民币5万元

● 对外捐赠

2022年12月公司捐赠人民币4.53元举办运动中欧运动嘉年华活动，积极扩大公司在工商各领域的知名度，提倡健康生活

报告期内，公司公益捐助13万元





上海海优威新材料股份有限公司

地址：上海浦东新区龙东大道3000号1号楼A幢909室

邮箱：hiuv@hiuv.net

电话：021-58964211

创新 提质 降本 增效